

Microtraining voor effectief leren richting duurzaamheid

Door de drukte van alledag is het vaak lastig voor bedrijven tijd vrij te maken voor leren. Bovendien vindt tachtig procent van het leren plaats op de werkvloer, tijdens gesprekken bij het koffiezet-apparaat of door het stellen van vragen aan collega's. Door het organiseren van Microtraining-leersessies wordt kennisuitwisseling beter gestructureerd. Korte sessies van 15 minuten passen in iedere werkweek.

Bedrijven willen de kwaliteit van hun processen vergroten en duurzaam en veilig opereren. Kennis en technologische innovatie spelen daarbij een belangrijke rol. Het delen van impliciete kennis en samenwerking tussen verschillende medewerkers of afdelingen is essentieel voor het slagen van innovatie- en veranderingsprocessen. Microtraining ondersteunt het uitwisselen van de benodigde kennis en informatie.

De Microtraining methode stimuleert de ontwikkeling en het behoud van kennis door de nadruk op eigen initiatief, onderlinge communicatie en samenwerking van medewerkers.

Tijdens korte leersessies op maat wisselen medewerkers kennis uit en leren over een specifiek onderwerp. De keuze voor het onderwerp wordt bepaald door bedrijfsdoelen en de kennisbehoeften van de medewerkers.

Series van sessies ondersteunen het delen van nieuwe kennis en het meedenken over oplossingen die goed zijn voor het bedrijf.

Elke sessie begint met een actieve start, gevolgd door een demonstratie of een oefening, vervolgens feedback of een korte discussie en ten slotte een afsluiting waarin wordt vooruitgekeken naar de volgende sessies.

Microtraining is geschikt voor verschillende doelgroepen zoals productiemedewerkers, procesoperators, medewerkers in de bouw, technici in de installatietechniek en transporteurs. Ook kan de methode worden gebruikt voor kennisoverdracht tussen (staf)medewerkers binnen een afdeling of van verschillende afdelingen.

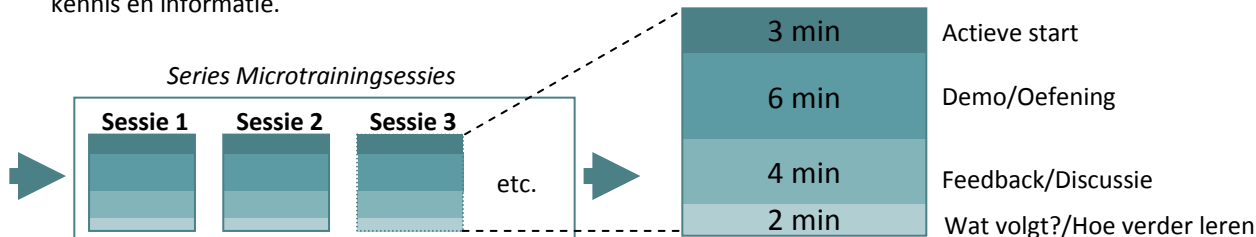
Een website ondersteunt de Microtrainer bij het toepassen van de Microtraining methode. In een handboek wordt de methode stapsgewijs beschreven en met praktijkvoorbeelden geïllustreerd. Voordelen van de methode voor het bedrijf en de didactische principes worden toegelicht. Via een forum kunnen vragen worden gesteld.

Series van korte sessies ondersteunen het leerproces

De leervraag staat centraal

Kennis delen en expertise van medewerkers benutten

Het Microtraining project wordt uitgevoerd door vijf technische universiteiten en bedrijven in Nederland, Zweden, Turkije, Duitsland en Spanje. Voor meer informatie: www.microtraining.eu



microtraining

Het Microtraining project loopt tot maart 2010 en wordt gefinancierd door het Europese Leonardo Life Long Learning programma.

